

ОСНОВНА ШКОЛА  
„ЈОВАН ЈОВАНОВИЋ ЗМАЈ“  
Дел.бр.390/1  
Дана:16.05.2023.  
К О В И Н

На основу члана 3. став 2. тачка 2) и став 6. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), чл. 119. став 1 тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, број 88/17, 27/18 др.закон, 10/19, 6/20 и 129/21) и члана 63. став 1. тачка 1) Статута ОШ „Јован Јовановић Змај“ у Ковину дел.бр.582/1 од 06.06.2022.године, Школски одбор је на седници одраној дана 16.05.2023. године донео

## **ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ПРАВИЛНИКА О РАДУ**

### **Члан 1.**

У Правилнику о раду дел.бр.682/1 од 29.06.2022.године у члану 1. код набрајања бројева службеног гласника додаје се на крају и број 123/22).

### **Члан 2.**

Члан 11. мења се и гласи:

#### **„Члан 11.**

Пре почетка школске године, а најкасније до 25. августа, директор доставља надлежној школској управи:

- 1) Листу запослених за чијим је радом у потпуности или делимично престала потреба у текућој школској години и у претходном периоду;
- 2) Листу запослених који су засновали радни однос са непуним радним временом у текућој школској години и у претходном периоду;
- 3) Листу слободних радних места.

Запослени који на лични захтев прекине радни однос у одређеној установи не пријављује се на листе запослених из става 1. овог члана.

Наведене листе осим послодавца потписују овлашћени представници репрезентативних синдиката школе.

Уколико листе нису потписане од стране овлашћених представника репрезентативних синдиката, директор је дужан да на листи наведе разлоге због којих то није учињено.

Пре почетка школске године, радне подгрупе при надлежним школским управама утврђују листу из става 1. овог члана.“

### **Члан 3.**

Члан 12. мења се и гласи:

#### **„Члан 12.**

Преузимање се врши следећим редоследом:

- 1) На основу преузимања запосленог са листе запослених за чијим радом је у потпуности или делимично престала потреба следећим редом: из установе, са територије општине, града, надлежне школске управе и других школских управа.
- 2) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у тој установи;

- 3) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом у установама на територији надлежне школске управе;
- 4) Запослени који су засновали радни однос са непуним радним временом из других школских управа уз сагласност радних подгрупа при школским управама.

Школска управа редовно ажурира листе из става 1. овог члана током године, на основу података које достављају директори установа.

Министар образује посебну радну групу и радне подгрупе при свакој школској управи у складу са законом.

Преузимање запослених врши се током наставне године уз сагласност радне подгрупе.

У случају запосленог који је засновао радни однос с непуним радним временом на неодређено време код Послодавца, а стекли су се услови за увећање процента његовог радног времена, у складу с редоследом из става 1. овог члана, директор ће том именованом понудити потписивање анекса уговора о раду којим ће увећати проценат радног времена тог запосленог.“

#### **Члан 4.**

У члану 13. став 1. речи „после 15. августа“ замењују се речима „после 25. августа“.

#### **Члан 5.**

Члан 16. мења се и гласи:

#### **„Члан 16.**

Пре расписивања конкурса за пријем у радни однос, директор је у обавези да прибави мишљење репрезентативних синдиката установе о испуњености услова из члана 11. ст. 1. и 2. Правилника о раду.

У случају да постоји несагласност, надлежна је школска управа и надлежна инспекција.

Рок за давање мишљења је пет дана од дана пријема захтева, а уколико синдикати у том року не доставе мишљење, директор ће расписати конкурс и без њиховог мишљења.“

#### **Члан 6.**

У члану 59. став 1. после тачке 3) додаје тачка 3а) која гласи:

„за обављање завршног испита и опште, стручне и уметничке матуре,“.

#### **Члан 7.**

У члану 68. после става 4. додаје став 5. који гласи:

„Приликом доношења одлуке о распореду коришћења годишњег одмора за запосленог који има уговоре о раду у две или више установа, установе морају ускладити решења о коришћењу годишњег одмора за запосленог на начин да га запослени користи истовремено у свакој устанovi.“

#### **Члан 8.**

У члану 70. став 1. тачка 9). мења се и гласи:

„9) отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом, хаваријама и пожаром - 5 радних дана,“.

Тачка 11. мења се и гласи:

„11) коришћења организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности у организацији послодавца или синдиката до 5 радних дана,“.

После тачке 12) додаје се тачка 12а) која гласи:

„12a) првог поласка детета у предшколску установу и поласка детета у први разред основне школе - 2 радна дана,“.

У ставу 2. после прве алиније додаје се нови став 3. који гласи:

„Члановима уже породице сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.“.

Досадашњи став 3. постаје став 4.

#### **Члан 9.**

У члану 73. став 1. речи „је дужан“ замењују се речју: „може“.

После став 1. додаје нови став 2. који гласи:

„Неплаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење неплаћеног одсуства) и ако се одобреним одсуством не угрожава процес и организација рада.“.

Досадашњи став 2. постаје став 3.

#### **Члан 10.**

Члан 74. мења се и гласи:

#### **„Члан 74.**

Члановима уже породице запосленог, у вези са коришћењем права на неплаћено одсуство, сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.“.

#### **Члан 11.**

У члану 99. тачка 2) речи: „на раду или професионалном болешћу, ако законом није друкчије одређено“ замењују се речима: „на раду, професионалном болешћу или малигним обољењем, ако законом није друкчије одређено“.

#### **Члан 12.**

У члану 101. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Ако на истој релацији превоз обавља више превозника или на конкретној релацији нема организованог јавног превоза, при утврђивању стварних трошкова превоза узима се у обзир просечна цена карата превозника за ту релацију, односно сличну релацију.“.

Досадашњи ставови 2. и 3. постају ставови 3. и 4.

#### **Члан 13.**

У члану 105. став 1. трећа и четврта алинеја мењају се и гласе:

„- привремене спречености за рад дужег од три месеца у континуитету. Под привременом спречености за рад подразумева се само одсуство са рада које је проузроковано болешћу, повредом ван рада, повредом на раду и професионалном болешћу - у висини једне просечне плате једном у календарској години,

- у случају набавке медицинских-техничких помагала која су дефинисана правилником о медицинско-техничким помагалима која се обезбеђују из средстава обавезног осигурања - у висини једне просечне плате,“.

После четврте алинеје додаје се и пета алинеја која гласи:

„- рођења или усвојења детета запосленог - у висини једне месечне просечне зараде без пореза и доприноса.“

Став 2. мења се и гласи:

„У случају смрти запосленог, породица има право на накнаду трошкова сахране према приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа за помоћ у случају смрти члана породице запосленог, само код једног послодавца.“

#### **Члан 14.**

У члану 106. став 2. речи: „када наврши 10, 20, 30 или 35 година” замењују се речима: „када наврши 10, 20, 30, 35 или 40 година”.

У ставу 4. код четврте алиније на крају текста тачка се замењује запетом и додаје се пета алинеја која гласи:

„ - две и по просечне плате - за 40 година рада проведених у радном односу.”.

#### **Члан 15.**

У члану 114. став 1. тачка 3. подтачке 2) и 3) мењају се и гласе:

„2) број бодова за окружно/регионално, односно градско такмичење и смотру:

за освојено прво место - 5 бодова,

за освојено друго место - 4 бода,

за освојено треће место - 3 бода;

3) број бодова за републичко такмичење и смотру:

за освојено прво место - 8 бодова,

за освојено друго место - 7 бодова,

за освојено треће место - 6 бодова;”.

Тачке 5. и 7. бришу се.

#### **Члан 16.**

У члану 119. став 3. мења се и гласи:

„Уколико више запослених има исти број бодова, примењује се бодовање по оба допунска критеријума и то:

1. имовно стање:

1) ако су укупна примања домаћинства по члану на нивоу или изнад републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 0,5 бодова,

2) ако су укупна примања домаћинства по члану испод републичког просека према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике - 1 бод.

Код бодовања имовног стања, под породичним домаћинством сматрају се: брачни друг, деца и родитељи које запослени издржава.

2. број деце предшколског узраста, односно деце на редовном школовању до 26 година старости:

1) ако запослени има једно дете - 1 бод,

2) ако запослени има двоје деце - 3 бода,

3) ако запослени има троје и више деце - 5 бодова.

Као дете на редовном школовању до 26 година старости сматра се и ученик завршног разреда основне и средње школе до краја школске године, односно до 31. августа године у којој дете има својство редовног ученика завршног разреда.”.

Досадашњи став 4. постаје став 5.

#### **Члан 17.**

Члан 117. мења се и гласи:

„Члан 117.

Ранг листу сачињава комисија коју именује директор на предлог репрезентативних синдиката код Послодавца (у даљем тексту: Комисија за ранг листу).

Ако синдикати не доставе предлог за састав Комисије за ранг листу у року од 5 дана од писаног позива да то учине, директор ће је именовати без њиховог предлога.

Комисија за ранг листу се бира за сваки случај утврђивања вишка запослених.

Комисија за ранг листу има три члана, а обавезан члан комисије је секретар школе.“

#### Члан 18.

Члан 124. мења се и гласи:

#### „Члан 124.

Запосленом за чијим је радом престала потреба, а коме није могло да се обезбеди ниједно од права утврђених законом, колективним уговором код послодавца или уговором о раду, може престати радни однос у складу са законом.“

#### Члан 19.

У члану 203. после став 1. додаје се став 2. који гласи:

„Послодавац може да, посредством служби установе, по захтеву синдиката врши и друге обуставе члану синдиката, на основу сагласности запосленог коме се обустава врши.“

#### Члан 20.


Овај Правилник о изменама и допунама Правилника о раду ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Послодавца

Председник Школског одбора

  
Мирјана Милошевић

Правилник о изменама и допунама Правилника о раду заведен је под дел.бројем 390/1, од 16.05.2023. године и објављен на огласној табли Школе дана 17.05.2023. године, а ступио је на снагу дана 25.05.2023. године.

Секретар школе

  
Драгана Михајлов